



Cantieri Animati
comunicazione e partecipazione

POLICY PER LA TUTELA DEI MINORI

SOMMARIO

1. DEFINIZIONI.....	2
2. SCOPO E APPLICABILITA'.....	3
3. DOCUMENTI INTERNI DI RIFERIMENTO.....	4
4. PRINCIPI GENERALI.....	5
5. DIFFUSIONE.....	6
6. FORMAZIONE e RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DEI BENEFICIARI.....	7
7. PROCEDURE DI SEGNALAZIONE.....	7
8. SISTEMA DISCIPLINARE.....	8

Cantieri Animati è una società tra professionisti impegnata a facilitare l'empowerment della comunità e delle persone, con un approccio basato su: avvicinarsi alle persone, ascoltare i bisogni più minuti, non escludere nessuno, scoprire nuovi punti di vista, lasciarsi sorprendere. Questo significa anche **considerare i bambini e le bambine come una parte importante della comunità**, ed essere un'organizzazione sicura per loro, garantendo che le persone che operano per conto di Cantieri Animati e le attività che la società porta avanti non li danneggino in alcun modo.

Cantieri Animati si impegna a sostenere la tutela dei diritti dei minori e ad avere un ruolo attivo nella promozione del benessere di bambini e bambine e adolescenti, lavorando per migliorare i loro spazi di vita e in generale per **umentare la loro possibilità di esprimersi, farsi ascoltare, sviluppare le proprie capacità, realizzare i propri desideri.**

Questo documento di Policy fa riferimento alla protezione dei bambini e degli adolescenti così come definito dalla **Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia** e si applica a tutti i minori, escludendo e opponendosi ad ogni forma di discriminazione, razzismo e disuguaglianza. Tutto il personale, i collaboratori e i subappaltatori di Cantieri Animati sono tenuti ad applicare questa Policy in qualsiasi attività che coinvolga o possa in qualche modo influenzare bambine e bambini e adolescenti.

1. DEFINIZIONI

Le seguenti definizioni servono da guida per gli scopi della presente policy:

- **bambino/a:** ogni essere umano sotto i 18 anni di età (art. 1 UNCRC);
- **abuso:** secondo la definizione data dall'OMS, per abuso infantile si intende ogni genere di maltrattamento fisico e/o emotivo, abuso sessuale, abbandono, negligenza e sfruttamento a fini commerciali o di altra natura, che abbia come conseguenza un danno reale o potenziale alla salute, alla sopravvivenza, allo sviluppo o alla dignità del bambino o della bambina nell'ambito di una relazione di responsabilità, fiducia o potere;
- **abuso fisico:** danno fisico effettivo o potenziale perpetrato da un soggetto differente, adulto o bambino;

- **abuso sessuale:** costringere o indurre un bambino o una bambina a prendere parte ad attività sessuali che non comprende appieno e a cui non è in grado di acconsentire; può anche includere il coinvolgimento dei bambini nella visione o nella produzione di immagini sessuali, osservare attività sessuali e incoraggiare i bambini a comportarsi in modi sessualmente inappropriati.
- **sfruttamento sessuale dei minori:** forma di abuso sessuale che coinvolge i minori in atti sessuali in cambio di soldi, regali, cibo, alloggio, affetto, posizione sociale o altro di cui il minore o la sua famiglia necessitano;
- **negligenza e trattamento negligente:** considerando il contesto, le risorse a disposizione e le circostanze, la negligenza e il trattamento negligente si riferiscono al persistente mancato soddisfacimento dei bisogni fisici e/o psicologici di base del bambino, che impatta sul deterioramento sullo sviluppo fisico, emotivo e mentale del minore;
- **abuso emotivo:** persistente maltrattamento emotivo che impatta sullo sviluppo psicoemotivo del bambino o della bambina;
- **sfruttamento commerciale:** sfruttamento lavorativo o di altro tipo del bambino o della bambina a beneficio di terzi e a discapito della salute fisica e mentale, dell'educazione e dello sviluppo sociale ed emotivo del minore. Include, ma non si limita al lavoro minorile;
- **personale:** con questo termine ci si riferisce sia ai soci, dipendenti e collaboratori interni, sia in generale a chiunque intrattenga un rapporto lavorativo esterno di qualsiasi tipo con Cantieri Animati (consulenti, liberi professionisti, appaltatori, fornitori di servizi, tirocinanti, ecc.).

2. SCOPO E APPLICABILITA'

Lo scopo della presente policy è **fornire raccomandazioni e linee guida** per assicurare che i programmi e le attività di Cantieri Animati non danneggino i minori e li preservino da ogni rischio di abuso, nonché per mettere il personale e i partner di Cantieri Animati in condizione di rispondere in modo appropriato in caso di incidenti o di sospetti di abuso.

Cantieri Animati si impegna a proteggere i minori da ogni forma di violenza fisica o mentale, danno o abuso, abbandono o trattamento negligente, maltrattamento o sfruttamento,

incluso l'abuso sessuale, come descritto dalla Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia (UNCRC 1989).

Cantieri Animati intende rispettare tale impegno attraverso il seguente approccio:

- **consapevolezza:** assicurare che tutto il personale di Cantieri Animati così come le persone che prendono parte alle sue attività e le rispettive comunità di appartenenza siano consapevoli di cosa si intende per abuso infantile, di quali sono i rischi e le conseguenze ad esso legate e della tolleranza zero di Cantieri Animati verso tale fenomeno;
- **prevenzione:** promuovere, attraverso consapevolezza e buone pratiche, un ambiente dove tutto il personale e i partner di Cantieri Animati lavorano per minimizzare il rischio di abuso infantile;
- **segnalazione:** assicurare l'operatività e l'accessibilità di un meccanismo di segnalazione per riportare casi di abuso infantile. Tutto il personale di Cantieri Animati deve essere a conoscenza delle procedure da seguire in caso si vogliano segnalare sospetti di abuso;
- **risposta:** assicurare che siano prese misure appropriate in caso in cui i sospetti di abuso siano confermati.

La presente policy si applica a tutto il personale di Cantieri Animati, sia nelle attività svolte in sede che durante gli eventi organizzati. **Si applica inoltre a chiunque collabori a vario titolo con Cantieri Animati** (di seguito verrà utilizzato genericamente il termine "personale").

Nel prendere una decisione su come rispondere a un reclamo sollevato, la presente Policy deve essere utilizzata unitamente alla legislazione rilevante in tema di diritto del lavoro, all'ordinaria diligenza e alla legislazione penale di riferimento.

3. DOCUMENTI INTERNI DI RIFERIMENTO

Documentazione interna:

- **Valori e principi della Carta della Partecipazione**, a cui Cantieri Animati ha aderito;
- **Standard di protezione dell'infanzia** della Coalizione Keeping Children Safe;

- **Osservazione generale n. 13 (2011) del Comitato ONU sui diritti dell'infanzia** – il diritto del bambino alla libertà da ogni forma di violenza.

4. PRINCIPI GENERALI

Cantieri Animati adotta una politica di **tolleranza zero verso l'abuso infantile**. A questo proposito, il personale di Cantieri Animati deve:

- mantenere sempre un elevato profilo professionale e morale;
- relazionarsi con i minori con pari dignità, in quanto titolari di diritti, ascoltandoli e tenendo in considerazione le loro opinioni in tutti i processi decisionali;
- evitare discriminazioni basate sulle capacità, l'etnia, il genere, la lingua parlata, la religione professata, la cultura e le condizioni personali e sociali;
- favorire e incoraggiare la partecipazione dei minori, allo scopo di responsabilizzarli e sviluppare la loro capacità di autotutela;
- essere consapevole delle situazioni che possono generare un rischio di abuso e gestire tali situazioni adeguatamente;
- pianificare il lavoro ed organizzare il luogo di lavoro in modo da minimizzare i rischi di abuso;
- segnalare la possibile violazione della presente policy e gli annessi standard di comportamento attraverso le procedure stabilite dalla società;
- segnalare cattive pratiche ed eventuali rischi potenziali che possono generare abuso infantile.

Il personale di Cantieri Animati deve creare e mantenere un ambiente lavorativo che **prevenga l'abuso infantile** e promuova l'implementazione della presente policy. A questo proposito i soci hanno una particolare responsabilità nel favorire e supportare lo sviluppo di tale ambiente lavorativo.

Il personale di Cantieri Animati deve **astenersi da**:

- usare un linguaggio inappropriato, offensivo o discriminatorio in presenza di minori;
- discriminare, adottare un trattamento preferenziale o di favore nei confronti di determinati minori;

- adottare comportamenti inappropriati, abusivi o che possano mettere a rischio la sicurezza del minore;
- avere relazioni con i minori che possano essere considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- agire allo scopo di umiliare i minori, o comunque perpetrare ogni forma di abuso emotivo;
- tollerare o adottare comportamenti illegali o abusivi nei confronti dei minori o che mettano a rischio la loro sicurezza;
- colpire i minori, aggredirli o abusarne fisicamente.

Tale lista non deve essere considerata esaustiva od esclusiva. Il principio è che il personale deve evitare azioni o comportamenti che possano porre i minori a rischio. Attività ed eventi dedicati ai minori devono essere organizzati minimizzando i rischi e assicurando un'attenzione particolare all'adozione di **misure preventive**.

La **protezione dei dati personali** di bambini/e e adolescenti e la tutela della loro privacy deve essere garantita in linea con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD) / General Data Protection Regulation (GDPR) n. 2016/679.

In caso **storie o immagini di minori** siano utilizzate per promuovere il lavoro di Cantieri Animati, risulta essenziale minimizzare il rischio di un loro utilizzo inappropriato. Per garantire tale risultato:

- le immagini dei minori non devono mostrarli svestiti o in pose allusive o inappropriate;
- dettagli o punti di riferimento (es. edifici distintivi, segnali stradali, l'uso della geolocalizzazione) non devono comprometterne la sicurezza;
- i fotografi/giornalisti/interpreti devono essere adeguatamente formati e controllati;
- deve sempre essere richiesta ai minori e ai genitori/tutori l'autorizzazione a fotografare e ad utilizzare le immagini. Solo in caso di eventi eccezionali tale permesso può essere evitato.

5. DIFFUSIONE

La presente policy è pubblicata nel sito internet di Cantieri Animati e distribuita a tutto il personale che a vario titolo collabora con la Società, che è invitato a sottoscriverla, **impegnandosi a rispettarla in ogni sua parte.**

6. FORMAZIONE e RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI BENEFICIARI

A fini di un'effettiva implementazione, l'impegno di Cantieri Animati alla protezione dei minori contro ogni forma di abuso deve essere chiaramente e accuratamente compreso da tutto il personale.

Durante la **formazione del personale**, questo è informato circa i valori etici e le responsabilità connesse alla presente policy, nonché i comportamenti accettabili e ogni rischio legato ai diversi contesti in cui Cantieri Animati opera. In particolare, Cantieri Animati si impegna a condurre una formazione in materia di tutela dei minori appropriata all'impegno di ognuno all'interno della Società. A questo proposito, un'attenzione particolare e una formazione specifica verrà garantita al personale che lavorerà in progetti partecipativi condotti direttamente con i minori, gli studenti e le scuole.

Buone pratiche e misure preventive devono essere incorporate in tutto il ciclo di progetto, dalla fase di progettazione a quella di valutazione iniziale, di monitoraggio e di valutazione finale: un progetto a misura di minore deve assicurare che l'ambiente, il contesto e l'impatto (intenzionale o meno) sui minori e le loro comunità di appartenenza siano debitamente tenuti in considerazione. Tutti gli eventi devono essere progettati minimizzando il rischio di abuso nei confronti dei minori con cui vengono in contatto o su cui impattano, direttamente o indirettamente, tenendo conto in maniera sufficiente della sicurezza dei minori, qualunque sia il focus dell'azione.

7. PROCEDURE DI SEGNALAZIONE

Ogni presunta violazione della presente Policy deve essere **segnalata al Legale Rappresentante** che avvierà in modo tempestivo le procedure di investigazione nel rispetto delle persone coinvolte e della legislazione vigente. Cantieri Animati assicura a coloro che hanno presentato una segnalazione o sono accusati di abuso minorile assistenza, sostegno e protezione adeguati ad affrontare tutti gli aspetti della questione, inclusi la gestione della

sicurezza personale e di ritorsioni potenziali che potrebbero generarsi dal fatto o dalla segnalazione di tale fatto.

8. SISTEMA DISCIPLINARE

Il mancato rispetto dei principi e delle regole contenute nella presente policy rappresenta una violazione della policy e comporta lo scioglimento di ogni rapporto lavorativo e l'eventuale segnalazione alle autorità competenti da parte di Cantieri Animati. Il tipo e l'ampiezza delle sanzioni dipendono dal tipo di violazione commessa, dall'attività svolta e dal ruolo del soggetto accusato, così come dalle altre circostanze che possono aver caratterizzato il fatto compiuto.